

Vanhuspalvelut

Ajankohtaiset asiat

4.10.2023 Vanhusten palvelut -jaosto



Vanhuspalvelujen uudistilat



- Yhteisöllisen asumisen muuttaminen ympärivuorokautiseksi palveluasumiseksi
 - Koivukylän yhteisöllisen asumisen 3. kerroksen 14 + 1 asiakaspaikkaa muutetaan ympärivuorokautisen palveluasumisen paikoiksi.
 - Marttilan hoivakodin 2. krs toimii vuoden loppuun asti väistötilana. 13-paikkaiseen yksikköön suunniteltu yhteisöllistä asumista, joka muutetaan tehostetun palveluasumisen paikoiksi.
- Oman toiminnan ympärivuorokautista palveluasumista lisätään
 - Keravalla sijaitseva Lumon omistama tila, jossa tullaan tarjoamaan ympärivuorokautista palveluasumista 13 asiakkaalle (Hoivakoti lumo).
- Oman toiminnan kuntoutus- ja arviointitoiminnan lisäämistä valmistellaan.



Läkkäiden tehostettuun palveluasumiseen jonottajat, sairaalassa tehostetun palveluasumisen paikkaa jonottavat ja yli 3kk jonottaneiden määrä (poikkileikkauspäivä kuun lopussa)



Kotona asumisen palvelut



- Etäteknologia palvelun kilpailutus on saatu päätökseen ja uusi palveluntuottaja on valittu. Laittevaihdot toteutetaan marraskuun aikana. Etäpalvelujen ryhmätoimintojen kehittämistyötä jatketaan myös etäpalvelujen kehittämishankkeen päätyttyä 2024.
- Järjestöseminaari toteutui 26.9 osallistujia yli 20 järjestöstä. Kerätty tietoa mm. Hyte -toimintaa tukevista palveluista.
- Liikkumista tukevien palvelujen asiakastilaisuus 26.9 järjestetty ja saatu arvokasta tietoa kilpailutuksen valmisteluun.
- Kotihoidon oman toiminnan laadunvalvontakäynnit toteutettu Tikkurilan 1 ja Myyrmäen yksiköihin. Keravan kotihoidon valvontakäynti 2. ja 9.10. Valvontaan sisältyy myös kotikäynneille osallistuminen.
- Omaishoidettavien RAI-arviointien toteuttaminen puolivuositain lakimuutoksen mukaisesti toteutetaan yhdessä asiakasohjauksen, kotihoidon, päivätoiminnan ja lyhytaikaisen hoiva-asumisen toimesta.



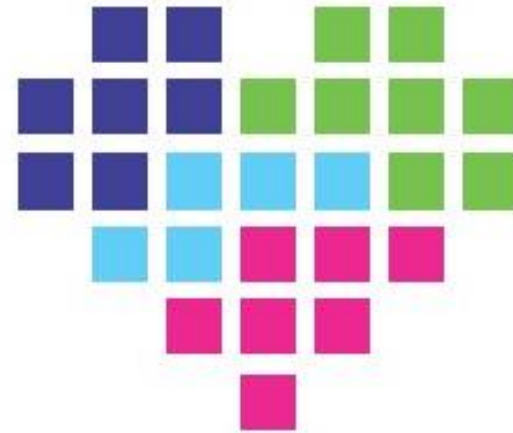
Hoiva-asumisen palvelut



- Laadunvalvonnan ennalta ilmoittamattomia ja ennalta ilmoitettuja laadunvalvonnan käyntejä tehty hoiva-asumisen yksiköihin. Raporteista saatu arvokasta tietoa laadun parantamiseksi.
- Syksyn läheisten illat käynnissä, toimintamallina yhdessä tehden osallistaen asukkaat, läheiset ja henkilökunta.
- "Uudistumisen kipinät" henkilöstön valmennuksen ensimmäinen valmennusiltapäivä pidetty teemalla ”*Kulttuuri on se, johon tullaan töihin!*”
 - Tavoitteena tunnistaa hoivakodin kulttuurin nykyiset mahdollisuudet ja haasteet ja kehittää niihin ratkaisuja.
 - Luoda yhteinen visio siitä, millaiseksi halutaan hoivakodin kulttuurin uudistuvan.
 - Innostaa henkilökuntaa kehittämään hoivakodin elämäntapaa uusilla ja luovilla tavoilla.



Kiitos Tack



Vantaan ja Keravan hyvinvointialue
Vanda och Kervo välfärdsområde

4.10.2023

Alatunniste